



MARKAS, 10 ANNI DI PROGETTI SOCIALI A PAVIA STORIE CHE FANNO LA DIFFERENZA

Autonomia e inclusione con il progetto “Porta Aperta” insieme al Servizio di Formazione all’Autonomia (SFA) del Comune: Lorenzo ha trovato lavoro e sogna di fare lo chef

Pavia, 1 dicembre 2025 – Inclusione, autonomia e crescita personale: **da dieci anni Markas si impegna in progetti sociali nel territorio di Pavia**. Un percorso costruito nel tempo accanto alle persone che testimonia la volontà dell’azienda di essere, non solo un punto di riferimento nel settore dei servizi, ma anche un attore responsabile nei confronti delle comunità in cui opera. Numerose le iniziative promosse nel corso degli anni a favore dell’**integrazione sociale** e della **valorizzazione di soggetti fragili**; tra questi il progetto “**Porta Aperta**”, del Servizio di Formazione all’Autonomia (SFA) del Comune di Pavia, che accompagna giovani con disabilità in percorsi di inserimento sociale e lavorativo e che si è contraddistinto per la stretta collaborazione con l’azienda altoatesina. Un impegno che trova un’ulteriore risonanza in questi giorni, in cui si avvicina la *Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità*, prevista per il 3 dicembre, un’occasione per dimostrare quanto percorsi come questi contribuiscano a rafforzare una cultura dell’inclusione.

“L’attenzione alle comunità locali rappresenta un pilastro fondamentale della nostra visione aziendale – commenta **Luca Fantin, Human Resources Director di Markas** – Crediamo fermamente che la sinergia con il territorio e con le istituzioni sia un elemento chiave per generare valore condiviso e costruire progetti in grado di produrre un impatto sociale concreto e duraturo. In questi dieci anni, attraverso numerose iniziative, abbiamo supportato giovani e adulti con fragilità in percorsi di formazione e sviluppo personale, favorendo il loro inserimento sociale e professionale. Proseguiamo questo impegno con senso di responsabilità e orgoglio, operando in stretta connessione con le comunità locali. Il lavoro, in questo contesto, non è solo uno strumento di autonomia, ma rappresenta un elemento identitario e un importante veicolo di inclusione e partecipazione attiva alla vita collettiva”.

L’iniziativa del Servizio di Formazione all’Autonomia (SFA) del Comune di Pavia e di Markas nasce con l’obiettivo di promuovere percorsi di autonomia e integrazione sociale, ispirandosi al **principio della “porta aperta”**: un approccio inclusivo che favorisce l’ingresso attivo dei partecipanti nel contesto territoriale; allo stesso tempo, istituzioni e servizi locali, si aprono all’accoglienza valorizzando il contributo di nuovi soggetti all’interno della comunità.



Nel panorama delle numerose iniziative realizzate in questi dieci anni, la storia di **Lorenzo diventa esempio di successo e integrazione**. Giovane appassionato di cucina, ha partecipato a un percorso di tirocinio triennale organizzato dal Servizio di Formazione all'Autonomia di Pavia. Grazie all'impegno costante e alle competenze acquisite, **ha saputo distinguersi ottenendo un contratto di lavoro all'interno di Markas**. Oggi, ricopre un ruolo chiave nella **gestione operativa del servizio mensa locale**, supervisionando le scorte e garantendo l'efficienza nelle attività di smistamento dei materiali. Pur consolidando il proprio ruolo, Lorenzo coltiva con entusiasmo il sogno di crescere professionalmente e di lavorare un giorno dietro ai fornelli dedicandosi alla cucina, la sua grande passione. Una testimonianza concreta, una storia fatta di impegno e inclusione, che diventa valore per l'intera comunità. È la dimostrazione che la sinergia tra istituzioni e imprese virtuose come Markas possa fare la differenza e offrire **nuove opportunità di crescita**.

*“Porta Aperta dimostra in modo inequivocabile cosa significa fare politiche sociali efficaci – sottolinea **Francesco Brendolise, Assessore alle Politiche sociali, abitative e di inclusione sociale del Comune di Pavia** – quando istituzioni e imprese decidono di assumersi una responsabilità condivisa, i risultati non sono slogan, ma opportunità reali che migliorano la vita delle persone. La storia di Lorenzo lo conferma: con un sostegno competente e un'alleanza solida tra pubblico e privato, il talento può diventare lavoro, autonomia e futuro. Ringrazio Markas e il nostro Servizio di Formazione all'Autonomia per aver scelto di investire, con continuità, in un modello che funziona. Dieci anni di collaborazione hanno generato percorsi concreti, misurabili e soprattutto replicabili. Questa è la direzione politica che rivendichiamo per Pavia: una città che non resta spettatrice, ma guida il cambiamento, costruisce inclusione e riconosce in ogni cittadino una risorsa per lo sviluppo della comunità.”*

Con oltre 13.000 collaboratori, in Italia ed Europa, che operano nelle divisioni Clean, Food, Housekeeping, Logistics & Care e Facility, Markas è una realtà lavorativa che offre un ampio ventaglio di opportunità professionali in diverse funzioni aziendali. Un ambiente di lavoro stimolante, alla ricerca di talento, competenza e passione.

Azienda di servizi a conduzione familiare, Markas è nata a Bolzano nel 1985 ed è presente oggi in tre Paesi: Italia, Austria e Germania. Da 40 anni rappresenta un riferimento nazionale per i servizi di pulizia professionale e ristorazione in ambito socio-sanitario e annovera tra i suoi clienti ospedali, case di riposo, ma anche scuole, università, aziende e hotel in tutta Italia. Oltre ai servizi Clean e Food, che insieme producono quasi il 90% del fatturato dell'azienda, Markas offre un pacchetto di servizi che comprende le divisioni: Housekeeping nata per soddisfare le esigenze del mondo dell'hotellerie, Logistics & Care dedicata al trasporto intraospedaliero e all'assistenza dei pazienti, e infine Facility che offre una gamma di servizi per la manutenzione delle strutture. L'azienda si avvale di più di 13.000 collaboratori e ha chiuso il 2024 con un fatturato complessivo di oltre 400 milioni di euro.

www.markas.com